



Оформление отпуска по беременности и родам (БиР)

Порядок оформления отпуска

Шаг 1. Получите листок нетрудоспособности по беременности и родам в медицинской организации, где вы состоите на учете по беременности.

Шаг 2. Подайте заявление на предоставление отпуска в Управление персонала НИУ ВШЭ через своего руководителя. К заявлению необходимо приложить больничный лист. Вышка передаст все сведения в Социальный фонд России (СФР).

Заявление о назначении и выплате пособия писать не нужно. СФР автоматически узнает о необходимости выплаты, когда вам откроют больничный.

ПЕРИОД ОТПУСКА

Обычно отпуск по БиР длится 140 календарных дней (70 — до родов и 70 — после). Для многоплодной беременности или родов с осложнениями срок отпуска больше.

По вашему желанию отпуск можно оформить на меньшее количество дней, но в пределах периода, указанного в больничном. Пособие будет выплачено за период, который указан в заявлении на отпуск.



Как происходит выплата

Пособие за весь период отпуска по беременности и родам выплачивает Социальный фонд России (СФР) единовременно.

- Максимальный размер пособия за 140 дней декрета в 2025 году — 794 355,8 рублей.
- Минимальный — 103 285 рублей.
- При работе неполный день или стаже менее 6 месяцев размер пособия будет ниже.
- Пособие не облагается НДФЛ (ст. 217 НК РФ).

Когда СФР получит данные о назначении пособия от работодателя, вам поступит уведомление в личном кабинете на портале «Госуслуги».

СРОК ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЯ

Фонд перечислит пособие не позднее 10 рабочих дней со дня получения сведений.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСОБИЕ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ

Если в течение 30 рабочих дней вам не было начислено пособие на банковский счет, напишите на почту fd@hse.



Как рассчитывается пособие

Количество дней отпуска по беременности умножают на средний дневной заработок — СДЗ (ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

Чтобы посчитать СДЗ, необходимо разделить выплаты за два предыдущих календарных года на количество дней в них. Если в эти годы работница была в декрете, расчетный период можно заменить.

Для расчета принимают только выплаты, которые облагались взносами по единому тарифу. Из общего количества дней исключают дни болезни и отпусков по беременности и по уходу за ребенком (ст. 14 Закона N 255-ФЗ, Письмо ФСС от 03.03.2017 N 02-08-01/22-04-1049л).

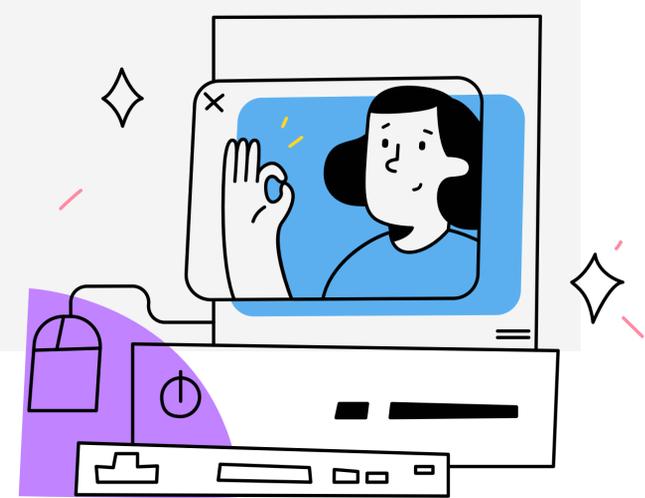
ПРИМЕР

В феврале 2025 года сотрудница ушла в декрет на 140 дней. Расчетный период: 2023 и 2024 годы. В 2023 году она болела 9 дней, в 2024 — 21 день. Ее доходы за 2023 год составили 581 000 рублей, за 2024 — 625 680 рублей.

Шаг 1. Подсчет дней в расчетном периоде:
 $365 + 366 - 9 - 21 = 701$ дней.

Шаг 2. Подсчет среднего дневного заработка:
 $(581\,000 + 625\,680) \div 701 = 1\,721$ рубль

Шаг 3. Расчет пособия за 140 дней:
 $1\,721 \times 140 = 240\,940$ рублей.



Контакты

Мы рады помочь вам по любым вопросам!

КУДА ОБРАТИТЬСЯ

По вопросам, связанным с оформлением и выплатой пособий, можно обратиться к специалистам **Финансовой приемной НИУ ВШЭ**

**Кликните для перехода на сайт
Финансовой приемной**

ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ УНИВЕРСИТЕТА

+7 (495) 771-32-32

ПОДДЕРЖКА И КОНСУЛЬТАЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ПРИЕМНОЙ

fd@hse.ru

